



Ministero dell'Istruzione
dell'Università e Ricerca



I. S. "AGOSTINO NIFO"



Liceo Classico - Liceo Scientifico - Liceo Artistico

Piazza Nifo,1 – 81037 Sessa Aurunca (CE) – Tel. 0823937076 – Fax 0823935663
Ambito 11 - codice fiscale: 83000300612

Prot. n°3117

Sessa Aurunca 19/08/2016

Ai sigg. Docenti

SEDE

Oggetto: provvedimento per assegnazione bonus ex art. 1, c. 127 della Legge 107/2015.

In rispetto del comma 127 dell'articolo 1 della L. 107/2015, questa Dirigenza emana il provvedimento per l'assegnazione del bonus premiale.

Si comunica che lo scrivente Dirigente ha tenuto in debita considerazione, attenendosene rigorosamente, i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione non dopo aver comunicato e condiviso detti criteri con la R.S.U. e con l'intero Collegio dei Docenti.

I criteri hanno valutato gli ambiti proposti dalla normativa esplicitata nel comma di cui sopra promuovendo dei correttivi nel peso percentuale da assegnare alle diverse aree.

Le aree di valutazione sono state suddivise in

1. Qualità della didattica a cui è stata attribuito il 60%;
2. Risultato formativo degli allievi che ha previsto il 10%;
3. Miglioramento del servizio che ha considerato il restante 30%

1.A) Per quanto riguarda la scuola Secondaria di Secondo Grado, hanno inciso, altresì, per il **15%** del 60%, gli esiti dei questionari proposti a tutti gli allievi di tutte le classi come dagli studenti stessi richiesto. Il questionario ha valutato, in forma completamente anonima sia da parte dello scrivente sia per quanto riguarda i nominativi dei Docenti (che potevano essere riconoscibili solo dalla disciplina insegnata in quella determinata classe):

- la tempistica nel consegnare le prove corrette;
- la puntualità nello svolgimento del lavoro;
- la chiarezza e la giustizia nella valutazione;
- la disponibilità nel diversificare le metodologie secondo le necessità e la personalità del singolo;
- la disponibilità a riprendere argomenti e tematiche non ben sedimentate dal gruppo classe o dal singolo;
- programmazione accurata delle attività didattiche;
- il clima relazionale con gli allievi;
- il clima relazionale tra docenti

1.B) Un altro **10%** lo ha gestito direttamente il Dirigente Scolastico che ha considerato:

- la disponibilità nei confronti dell'Istituzione da parte del singolo Docente;
- la disponibilità nel creare un clima favorevole alla crescita del giovane sia nei confronti dell'allievo sia delle loro famiglie sia con i colleghi e, ancora, con tutto il personale operante nell'Istituto;
- le buone pratiche;
- la ricerca e la ricerca-azione della didattica (coerentemente con le indicazioni del PTOF e delle programmazioni dipartimentali);
- la capacità nel risolvere autonomamente piccole problematiche e a dare risposte coerenti col progetto educativo del nostro Istituto;
- qualità dell'insegnamento che ha tenuto conto dei seguenti punti:

- ✓ l'attenzione a saper svolgere lavoro di squadra;
- ✓ risultati ottenuti dagli studenti in competizioni, certamina, elaborazioni progettuali (informatica, matematica, fisica, chimica ...) a livello almeno provinciale;
- ✓ lettere documentabili e sottoscritte dalla totalità dei Genitori che valutavano positivamente l'operato del Docente.

1.C) Altro **20%** è stato attribuito a coloro che hanno svolto attività di ricerca e produzione. In questo ambito sono inseriti i Docenti che si sono impegnati in:

- E-book o pubblicazioni;
- partecipazioni a concorsi per gli allievi;
- promozioni di corsi di aggiornamento all'interno dell'Istituto;
- partecipazioni a corsi di aggiornamento e formazione sia disciplinare sia didattici;
- attenzione ai BES, DSA;
- didattica laboratoriale o innovativa;
- progetti di ampliamento formativo;
- uso di strumenti (debitamente documentabili) diversificati nella valutazione come, ad esempio, prove di livelli di competenza e/o per classi parallele).

1.D) Su richiesta della Commissione di Valutazione e condivisa dalle R.S.U. e dall'intero Collegio dei Docenti, si è considerato un valore aggiunto, per un valore del **5%**, per quegli insegnanti sul Sostegno che per il loro impegno e la loro continua formazione in itinere (anche a proprie spese e documentabili) negli aa.ss. 2014/2015 e 2015/2016 hanno favorito e promosso l'inclusione e la partecipazione della classe all'attività educativa del ragazzo disabile.

1.E) La restante percentuale in misura del **10%**, concordata con le parti coinvolte, è stata ritenuta opportuna per valutare coloro tra i Docenti i quali non potendo svolgere attività extrascolastiche o essere disponibili per motivi personali nelle diverse commissioni operanti, hanno, tuttavia, dato esempio di dedizione e di capacità nello svolgere la professione dell'Educatore, ricevendo il plauso dell'intera comunità.

In questo caso sono stati considerati i seguenti indicatori:

- programmazione accurata delle attività didattiche (coerentemente con le indicazioni del PTOF e delle programmazioni dipartimentali);
- la sapienza anche esperienziale nel gestire la propria disciplina e la classe;
- promozione e esempi di regole di comportamento;
- attenzione ai bisogni didattici e la conseguente cura valutativa di allievi B.E.S., D.S.A..

Concorde è stata la scelta di non considerare le attività legate ai P.O.N. e a tutte quelle progettazioni pagate con fondi superiori a quelli promossi dal F.I.S..

2) Il **10%** della valutazione complessiva è stata dedicata ai risultati formativi degli allievi. La percentuale può apparire non incidente ma deriva dalla complessità e da una lieve venatura di ambiguità che è insita nella considerazione dell'operato di un Docente in relazione agli esiti scolastici e formativi del giovane. Se il potenziamento delle competenze e la cura delle relazioni possono essere riscontrabili in modo sufficientemente oggettivo non così il successo scolastico che risente della personalità del singolo allievo, della personalità del Docente, del contesto familiare, del contesto classe e dall'empatia che 'inevitabilmente' si crea tra docente e discente. Si osserva che a parità di livello di classe e di programma gli esiti sono sempre molto diversi e non coerenti. Si aggiunga, altresì, che gli esiti degli Esami di Stato e l'accesso agli studi universitari possono, talvolta, risentire di condizionamenti e concause che sono aliene all'operato del buon professore.

3) Il **30%** è stato attribuito a tutte le attività svolte negli ultimi due anni scolastici {*secondo le indicazioni ministeriali e in rispetto alla Legge di riferimento*} dai Docenti facenti parte dello Staff di Presidenza ivi incluse la figura Vicaria, i responsabili di sede, le Funzioni Strumentali, le Commissioni orario.

Tra gli indicatori (come si può facilmente evincere dalla tabella - approvata cui Questa Dirigenza si è rigorosamente attenuta - dei criteri da utilizzare ai fini della valutazione dei sigg. Docenti) sono stati considerati.

- la partecipazione alle attività promosse e di promozione dell'Istituzione Scolastica;
- la partecipazione a corsi di formazione come 'relatore' o 'portavoce' della Dirigenza
- contributo al corretto svolgimento delle attività scolastiche anche in assenza del Dirigente Scolastico;
- eventuali segnalazioni da parte dei Genitori che valutavano positivamente l'operato del Docente e della Funzione da quest'ultimo svolta.

Si è ritenuto opportuno non considerare il rapporto presenza-assenza/operatività in quanto altri sono gli strumenti che incidono nella valutazione del Docente indipendentemente dalla presenza che può essere compromessa da fattori personali e familiari che possono non incidere sull'apporto positivo e arricchente che viene fornito all'Istituzione.

Si è, in ultimo, considerata la misura del 30% dei Docenti a Tempo Indeterminato che negli ultimi due aa.ss.. hanno operato nella nostra Istituzione Scolastica.

Il totale dei Docenti ammonta a 75 unità esclusi, per quest'anno data l'impossibilità di valutarne l'a.s. 2014/2015, coloro inseriti sul Potenziamento. Pertanto il totale dei Docenti che adiranno al Bonus Premiale è pari a 23 così suddivisi in rapporto al numero di professori per Corso di Studio e numero allievi:

- . liceo Artistico (inclusa sede Carceraria) n° 6 Docenti;
- . liceo Classico n° 6 Docenti;
- . liceo Scientifico n° 11 Docenti.

Poiché la somma attribuita all'I.S. "Agostino Nifo" è pari a €20.730,01 date le premesse questa Dirigenza ritiene opportuno e necessario assegnare il bonus nella misura di 901,30 Euro L.S. al singolo Docente.

Il Dirigente Scolastico
f.to Prof. Giovanni Battista Abbate
firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, c.2 del dlgs n. 39/93

ALLEGATO A

Qui di seguito sono elencate le attività che hanno concorso alla valutazione dei sigg. Docenti. Esse erano state richieste e, quindi, riportate anche nei curricula presentati a questa Dirigenza.

La corrispondenza tra dichiarato ed effettivamente svolto emerge dal raffronto con i verbali del Collegio dei Docenti, dalle relazioni presentate, dal calcolo del F.I.S., dai verbali del Consiglio di Istituto, dai corsi effettuati nella scuola (con relative lettere di incarico e/o nomina), richieste di frequenza a corsi di formazione extra moenia.

<i>Figura Vicaria</i>	<i>Commissione premio Rotunno</i>
<i>Responsabili di sede</i>	<i>Commissione eventi e premi</i>
<i>Funzioni Strumentali</i>	Commissione Scatto d'Arte
Direttori di Dipartimento	Commissione Tabularium
<i>Commissione orario</i>	Commissione Bibione e Matera
Direttori di laboratorio	Commissione Fiera Cascano
<i>Coordinatori di classe</i>	<i>Commissione Medea</i>
Commissione collaudo	<i>Commissione Giubileo</i>
<i>Consulta</i>	<i>Commissione premio Torino</i>
Orientamento (continuità)	<i>Commissione premio Torrese</i>
Orientamento in ingresso	<i>Commissione premio Perrotta</i>
<i>Gruppo sportivo</i>	<i>Referente olimpiadi matematica</i>
<i>Quotidiano in Classe</i>	<i>Referente olimpiadi fisica</i>
<i>Commissione valutaz. neoimmessi in ruolo</i>	<i>Referente olimpiadi chimica</i>
Accoglienza	<i>Referente Bocconi matematica</i>
<i>Referenti ECDL</i>	<i>Responsabile GLH</i>
<i>Referenti EIPASS</i>	Docenti che hanno seguito corsi di formazione extra moenia (indicati dal D.S. e condivisi dal C.d.D.)
<i>Commissione Legalità</i>	<i>Commissione RAV</i>
<i>Educazione alla salute</i>	Docenti che hanno organizzato corsi di formaz. In Istituto
<i>Colloqui Fiorentini</i>	Commissione Progettazione (legalità, Disabilità, BES/DSA)
<i>Referente rapporti con la SUN</i>	Referenti CPIA
<i>Autodifesa</i>	<i>Referenti Intercultura</i>
Commissione adozione Convento Casanova	<i>Referenti Velia</i>
<i>Commissione Giornalino</i>	<i>Referente Certamina</i>
Addetti al Primo Soccorso	Componenti Consiglio d'Istituto
<i>Commissione Elettorale</i>	Animatori Digitali
<i>Responsabile Invalsi</i>	
Addetti Antincendio	In 'corsivo' le attività riconosciute a qualsiasi titolo a livello economico e quindi incidenti sulla valutazione con minore peso specifico.
Commissione valutazione assegnazione Bonus	
<i>Referente Trinity</i>	
<i>Docenti di supporto al Trinity</i>	
<i>Commissione Alternanza S/L</i>	
<i>Comitato Scientifico Alt. S/L</i>	